



# MUNICIPIUL SUCEAVA

B-dul 1 Mai nr. 5A, cod: 720224

[www.primariasv.ro](http://www.primariasv.ro), [primsv@primariasv.ro](mailto:primsv@primariasv.ro)

Tel: 0230-212696, Fax: 0230-520593

## DISPOZIȚIE

Privind aprobarea Planului de acțiuni /lucrări de interes local pentru anul 2024, prestate de către persoanele apte de muncă din familia beneficiară ajutor de incluziune în conformitate cu Legea 196 din 31 octombrie 2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare

**Ion Lungu, Primar al Municipiului Suceava;**

Având în vedere Referatul Direcției de Asistență Socială înregistrat cu nr.309935/21.11.2023.

În baza prevederilor art. 13<sup>1</sup>, art.13<sup>2</sup>, art. 59 și art. 61 din Legea 196 din 31 octombrie 2016 privind venitul minim de incluziune cu modificările și completările ulterioare, precum și a H.G.R nr.1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196 din 31 octombrie 2016 cu modificările și completările ulterioare.

În baza dispozițiilor art. 155 alin.1 lit.e și art.196 alin1 litb din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

## DISPUN:

**Art.1.** (1) Se aprobă Planul de acțiuni /lucrări de interes local, prestate de către, persoanele apte de muncă din familia beneficiară ajutor de incluziune, în anul 2024, care au obligația de a presta lunar, munca în folosul comunității, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

(2) Programul pentru repartizarea orelor de muncă va fi stabilit lunar cu aprobarea Primarului municipiului Suceava.

(3) Lucrările incluse în programul menționat vor fi prestate în intervalul de 1-20 a lunii curente, în cadrul Direcției Generale a Domeniului Public, care va asigura evidența efectuării orelor de muncă cu respectarea normelor de tehnică a securității muncii.

(4) Planul de acțiuni/lucrări de interes local, se poate revizui semestrial:

c) Asigurarea instructajului în domeniul securității și sănătății la locul de muncă, persoanelor apte de muncă ;

(5) Afișarea la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

(6) Transmiterea trimestrială, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența persoanelor apte de muncă.

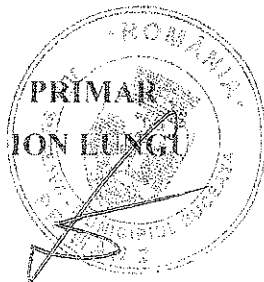
(7) În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

(8) Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și.

respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

(9) Familiile pentru care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

Art.2. Primarul municipiului Suceava prin Direcția de Asistență Socială, Direcția Generală a Domeniului Public va aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.



Contrasemnează,  
SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI  
Jr. IOAN CIUTAC

Nr. 2663  
din 27. 11. 2023